



2021سنة :

الشركة غرض	اهداف الشركة	مخططات الشركة	التقييم (سنوي)
<p>1- الشركة غرض التسجيلات على الحصول مستشفانا قبل من المطلوبة</p>	<p>1- الشركة هدف</p> <p>الهدف 1- للحصول على تسجيلات العناية المركزة ، التسجيل في مركز الدم.</p> <p>الهدف 2- تسجيل مركز الرعاية التلطيفية</p> <p>الهدف 3: الحصول على تسجيل المعامل الطبية.</p> <p>الهدف 4 للحصول على التسجيل في خدمة الطوارئ</p>	<p>1- المؤسسة العمل خطة</p> <p>خطة 1- إعداد ملفات التسجيل</p> <p>خطة 2- إعداد مناطق للتسجيل وفقا للتشريعات</p> <p>الخطة 3- كتابة خطاب للتسجيل في مديرية الصحة</p> <p>2- المؤسسة العمل خطة</p> <p>خطة 1- تحديد المناطق التي سيتم وضع الأسرة فيها ،</p> <p>خطة 2: زيادة ستارة الخصوصية ، الكرسي المصاحب ، التلاجة ، خزانة الملابس حسب عدد الأسرة ،</p> <p>مخطط 3 كتابة خطاب إلى مديرية الصحة بخصوص زيادة عدد الأ سرة بالمستشفيات</p> <p>3- المؤسسة العمل خطة</p>	
<p>2- الشركة غرض المستشفيات أسرة عدد زيادة ، والموقع السكان حسب</p>	<p>2- الشركة هدف</p> <p>زيادة عدد أسرة المستشفيات من 480 إلى 605 أسرة</p>	<p>خطة 1- تحويل منطقة ما بعد الجراحة في غرفة العمليات إلى منطقة العناية المركزة 10 + 10 + 20 سريرًا ،</p> <p>خطة 2 ، إنشاء غرفة معزولة 9 + 1 ،</p> <p>مخطط 3: مراجعة عدد أسرة العناية المركزة حسب الظروف المتغيرة</p>	
<p>3- الشركة غرض مرضى إحالات عدد تقليل فترة خلال المركزة العناية أسرة سعة وزيادة الوباء لتزايد وفقا المركزة العناية المرضى عدد</p>	<p>3- الشركة هدف</p> <p>زيادة عدد أسرة العناية المركزة من 102 إلى 115 سريرا بسبب فترة الجائحة</p>		
<p>4- الشركة غرض</p>			



Doküman No	KU.PL.01
Yayın Tarihi	04.12.2020
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	-
Savfa No	2/2

الغرض	الهدف	المؤسسية العمل خطة
زيادة عدد الفروع والفروع المتخصصة (الفروع الفرعية) من أجل زيادة إمكانية الوصول وجودة الخدمة وتقديم خدمة أكثر احترافية في مستشفانا.	للشركة الرابع الهدف زيادة عدد الفروع المتخصصة بنهاية العام	4 - المؤسسة العمل خطة لزيادة الصحة مديرية إلى خطاب كتابة 1- الخطة ، الأطباء عدد خطة 2 لطلب فرع خاص
5 - الشركة غرض زيادة رضا المرضى وذويهم عن تقديم الخدمات الصحية	للشركة الخامس الهدف تحديد احتياجات المرضى وذويهم من خلال أخذ آرائهم ومقترحاتهم بما يتماشى مع استبيانات تجربة المريض لإزالة المشاكل وزيادة نسبة رضا المريض. هدف 2021: الاحتفاظ بنسبة 95% فما فوق.	5 - المؤسسة العمل خطة خطة 1 لتقييم الإخطارات التي يرسلها المرضى وأقاربهم إلى وحدة حقوق المريض عبر الموقع الإلكتروني ومن صناديق الرغبات والاقتراحات والشكاوى في أجزاء مختلفة من مستشفانا واتخاذ الإجراءات التصحيحية والوقائية تجاهها. لتنفيذ الإجراءات التصحيحية والوقائية اللازمة من خلال تحليل نتائج استبيانات الخطة 2 لتجربة المريض



T.C. Sağlık Bakanlığı
Tekirdağ İl Sağlık Müdürlüğü
Tekirdağ Dr. İsmail Fehmi Cumalıoğlu Şehir Hastanesi
عملها وخطة وهدفها الشركة غرض

Doküman No	KU.PL.01
Yayın Tarihi	04.12.2020
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	-
Savfa No	3/3

6 الشركة هدف

6- الشركة غرض

ضمان رضا جميع موظفينا العاملين
في مؤسستنا

تحديد الاحتياجات والقضاء على المشاكل وزيادة
معدل رضا الموظفين من خلال أخذ آرائهم
ومقترحاتهم بما يتماشى مع استطلاعات رضا
الموظفين.

6 - المؤسسة العمل خطة

الخطة 1: تقييم واتخاذ الإجراءات التصحيحية والوقائية فيما يتعلق
بصناديق الرأي والاقتراحات الشخصية في كافيتريا المستشفى ، والإ
خطارات التي يتم إرسالها عبر SBYS، والإخطارات التي أرسلوها مع
IOB، والإخطارات الشخصية التي أرسلوها إلى الوحدة الإدارية ذات
الصلة و

تنفيذ الإجراءات التصحيحية والوقائية اللازمة من خلال تحليل نتائج
استطلاعات تجربة الموظف للخطة 2

استجابة التنفيذ موضع بعد عن التعليم وحدة لوضع 3 الخطة
، المكثفة العمل ظروف بسبب التدريب برامج في المشاركة لصعوبات

خطة 4 لتخطيط المنظمات في أيام خاصة من أجل تطوير ثقافة
الشركة وضمان اعتمادها.(وجبات وترفيه جماعية ، والنزهات ، و
المشي لمسافات طويلة ، وما إلى ذلك من المنظمات)

إرسال رسائل التهنية / التعزية عبر الرسائل القصيرة للموظفين في
الخطة الخامسة للأيام الخاصة ،

5 خطة

إرسال رسائل التهنية / التعزية عبر الرسائل القصيرة للموظفين في
أيامهم الخاصة ،

خطة 6- ضمان وتشجيع مشاركة الموظفين في برامج الاعتماد

وفقا مناسبة أماكن في يخدمون الموظفين أن من التأكد 7 - الخطة



T.C. Sağlık Bakanlığı
Tekirdağ İl Sağlık Müdürlüğü
Tekirdağ Dr. İsmail Fehmi Cumalıoğlu Şehir Hastanesi
عملها وخطة وهدفها الشركة غرض

Doküman No	KU.PL.01
Yayın Tarihi	04.12.2020
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	-
Savfa No	4/4

		<p>، (خبرة ، تخرج ، شهادة) ومؤهلاتهم الوظيفي لوصفهم</p> <p>الخطة - 8 توظيف المعوقين في الوظائف المناسبة لتقرير الإعاقة</p> <p>9 خطة</p> <p>إعطاء شهادة تقدير أو درع تقديري للموظفين الذين أكملوا</p> <p>30 سنة وتقاعدوا ،</p> <p>خطة -10 عمل الترتيبات لزيادة راحة غرف استراحة</p> <p>الموظفين (ثلاجة ، تلفزيون ، أريكة سرير ، مرحاض ، خزنة</p> <p>ملابس ، إلخ)</p>	
<p>7 - الشركة غرض</p> <p>لزيادة جودة الخدمة من خلال رفع مؤهلات موظفينا</p>	<p>7 الشركة هدف</p> <p>التدريب أثناء الخدمة ، والشهادة ، والتوظيف في القسم المناسب حسب المهارات</p>	<p>الأ في الخدمات يقدمون الموظفين أن من التأكد: 1: الخطة ، شهادة) ومؤهلاتهم الوظيفي لوصفهم وفقا المناسبة ماكن (خبرة ، تخرج).</p> <p>الخطة -2 تحديد الاحتياجات التدريبية للموظفين وضمان تكافؤ الفرص في التعليم.</p> <p>خطة -3 تنظيم دورات تدريبية لزيادة كفاءات الاتصال والإدارة للموظفين.</p> <p>خطة -4 ضمان وتشجيع مشاركة الموظفين في برامج الاعتماد.</p>	
<p>8 - الشركة من الغرض</p> <p>ضمان حسن توقيت خدمات المستشفى</p>	<p>8 الشركة هدف</p>	<p>8 - المؤسسة العمل خطة</p>	



T.C. Sağlık Bakanlığı
Tekirdağ İl Sağlık Müdürlüğü
Tekirdağ Dr. İsmail Fehmi Cumalıoğlu Şehir Hastanesi
عملها وخطة وهدفها الشركة غرض

Doküman No	KU.PL.01
Yayın Tarihi	04.12.2020
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	-
Savfa No	5/5

	<p>الهدف -1: التأكد من أن المواعيد المحددة في مستشفانا يتم تحديدها ضمن الفترات الزمنية المحددة.</p> <p>الهدف 2 لضمان الانتهاء من التشخيص والعلاج والرعاية للمرضى في فترة زمنية يمكن أن تلبى احتياجات المريض.</p>	<p>متابعة معايير الوزارة ومواعيد التعيين التي تحددها المؤسسة والتحقق من مطابقتها</p>
<p>9 - المؤسسي الغرض</p> <p>ضمان جودة الرعاية الصحية وسلامتها</p>	<p>9- الشركة هدف</p> <p>الهدف -1 التقييم الدوري لمدى امتثال مؤسستنا لمعايير الجودة</p> <p>الهدف 2 - تقوية الآليات التي تضمن سرية وأمن البيانات الصحية (نظام التشفير ، ومراقبة المستخدم ، و التدريب ، وسجلات التتبع ، واتفاقية السرية ، وما إلى ذلك)</p>	<p>9 - المؤسسة العمل خطة</p> <p>خطة 1 للقيام بالتقييم الذاتي.</p> <p>خطة 2 القيام بجولات بناء</p> <p>الخطة 3- التحكم في مستخدمي SBYS وتسجيلهم</p> <p>خطة 4 تنظيم وعقد التدريب على أمن المعلومات</p> <p>خطة 5 توقيع اتفاقية سرية مع SBYS</p>
<p>10 - الشركة من الغرض</p> <p>لجعل مؤسستنا مركز قلب.</p>	<p>10 الشركة هدف</p> <p>لإجراء الدراسات اللازمة لمؤسستنا لتصبح مركز قلب.</p>	<p>10 - المؤسسة العمل خطة</p> <p>الخطة 1</p>



T.C. Sağlık Bakanlığı
Tekirdağ İl Sağlık Müdürlüğü
Tekirdağ Dr. İsmail Fehmi Cumaloğlu Şehir Hastanesi
عملها وخطة وهدفها الشركة غرض

Doküman No	KU.PL.01
Yayın Tarihi	04.12.2020
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	-
Savfa No	6/6

		إعداد الشهادات ودبلومات الموظفين اللازمة للتسجيل وإرسالها إلى مديرية الصحة. خطة 2 إنشاء مجلس القلب ، خطة 3 التحضير لإجراء مجلس القلب ،	
11- الشركة غرض زيادة الجودة في الخدمات الصحية وزيادة المنافسة بين منافسينا ومورديننا	11 رقم الشركة هدف الهدف الأول: تطبيق معايير الجودة في الصحة بشكل كامل على جميع الوحدات ، الهدف 2 لضمان المنافسة في مجال الخدمة	11 - المؤسسة العمل خطة الخطة 1 الحصول على 95 نقطة أو أكثر من تقييم معايير SKS، خطة 2 لإجراء تقييم ذاتي مرة في السنة لتقييم الـ ممثل لمعايير SKS الدورية. وضع التحسينات موضع التنفيذ. خطة 3 لضمان استمرارية شهادة ترخيص السياحة الصحية .	
12-غرض الشركة	12 الشركة هدف تدريبات منتظمة لفصل النفايات عند المصدر وإنشاء مناطق تخزين مناسبة وكافية للنفايات	12 - المؤسسة العمل خطة في نطاق جميع أنشطتنا ، لتقييم النفايات القابلة لإعادة التدوير ، والحد من استخدام الموارد	



T.C. Sağlık Bakanlığı
Tekirdağ İl Sağlık Müdürlüğü
Tekirdağ Dr. İsmail Fehmi Cumalıoğlu Şehir Hastanesi
عملها وخطة وهدفها الشركة غرض

Doküman No	KU.PL.01
Yayın Tarihi	04.12.2020
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	-
Savfa No	7/7

<p>أن تكون مستشفى حساسة بيئيًا تعمل على تقليل النفايات من خلا ل الاهتمام بصحة البيئة</p>		<p>الطبيعية المحدودة ، ومنع التلوث الذي سيحدث بسبب النفايات الضارة بيئيًا ، وعدم التأثير سلبيًا على الحياة المعيشية ، واتخاذ التدابير اللازمة لتجنب تلوث البيئة.</p>	
<p>13 - الشركة غرض لحماية وتحسين صحة ورفاهية الموظفين من خلال تحسين الصحة المهنية</p>	<p>13 - الشركة هدف لضمان حصول 95% من الموظفين على تدريب الهدف الأ ول للصحة والسلامة المهنية. الهدف 2 - الحفاظ على معدل الفحص الصحي المكتمل للموظفين عند 90% وما فوق</p>	<p>13 - المؤسسة العمل خطة خطة 1- الصحة والسلامة المهنية من خلال شرح أهمية وضرة التدريب أثناء الخدمة و ضمان مشاركة جميع الموظفين. خطة 2: ضمان مشاركة جميع الموظفين من خلا ل شرح الجوانب القانونية لأهمية وضرة الفحص للموظفين الذين لا يرغبون في إجراء فحص صحي</p>	



T.C. Sağlık Bakanlığı
Tekirdağ İl Sağlık Müdürlüğü
Tekirdağ Dr. İsmail Fehmi Cumalıoğlu Şehir Hastanesi
عملها وخطة وهدفها الشركة غرض

Doküman No	KU.PL.01
Yayın Tarihi	04.12.2020
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	-
Savfa No	8/8

14-غرض الشركة يتم حيث الحروق وحدة لفتح لمرضى والعلاج الرعاية توفير والأطفال البالغين من الحروق	14 رقم الشركة هدف الهدف 1: فتح وحدة حروق من 5 أسرة	14 - المؤسسة العمل خطة الخطة 1 استكمال معايير وحدة الحروق حسب اللائحة الخاصة بوحدات معالجة الحروق. خطة 2 التقدم إلى مديرية الصحة بالمحافظة لإجراءات التسجيل
---	---	---

Kenan ÖZTÜRK
Orhan TIRYAKIOĞLU
İdari Mali Hiz Müdürü
Destek ve Kalite Hiz Müdürü

Yasemin KESKİN
Meryem ÖRTLEK
Sağlık Bakım Hiz Müdürü
Kalite Yönetim Direktörü



T.C. Sağlık Bakanlığı
Tekirdağ İl Sağlık Müdürlüğü
Tekirdağ Dr. İsmail Fehmi Cumalıoğlu Şehir Hastanesi
عملها وخطة وهدفها الشركة غرض

Doküman No	KU.PL.01
Yayın Tarihi	04.12.2020
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	-
Savfa No	9/9

26.02.2021

Uzm. Dr. Lütfi Çağatay ONAR
Başhekim